

## Compte rendu du Conseil de Centre 15 mai 2018

Présents : Jenny Valladeau, Andréa Paradisi, Fleur Boudelais, Nabila Berabez, Sandra Ortiz-Cuaran, Amel Chebez, Romain Barnault, Marie-Laure Plissonnier

Alain Puisieux, Blandine Bruneel, Julie Pourchet, Cathy Biota


Excusés : Cathy Guix, Stéphanie Sentis, Caroline Moyret-Lalle, Judith Fresquet, Birke Bartosch

### 1. Point financier

Dotations 2018 de nos tutelles identiques à celle de 2017.

Tutelles	Dotation (euros)
INSERM	600 000
CNRS	217 600
UCBL	293 000
CLB	236 666

### 2. Point RH

- Arrivée du Dr. Grinberg, immunologiste, au CRCL
- Résultats des arbitrages pour les demandes de postes ITA :
  - poste AI INSERM (Equipe J. Marie), mobilité interne prolongée (pas d'ouverture au concours externe en 2018)
  - poste IE CNRS informatique : prolongation de mobilité/ouverture au concours refusées
- Réunion du groupe RH CRCL fin avril :
  - recensement des besoins ITA dans les équipes du CRCL et sur les plateformes
  - priorisation par le CoDir CRCL des propositions de demandes de poste ITA
-  Application d'une journée de carence en cas d'arrêt maladie pour tous les agents INSERM, CNRS, UCBL statutaires ou contractuels
- Télétravail en discussion au sein des tutelles :
  - CNRS : référente nationale Mme Bouyer depuis le 1/01/2018
  - INSERM : groupe de travail en place depuis 2018
  - UCBL : charte du télétravail pour le personnel BIATSS sous condition
  - CLB : phase de test pour le personnel cadre

Attention, la mise en place de ce dispositif est compliquée car aborde différents aspects (management, H&S, informatique...) qu'il convient de prendre en compte.

- Obligation de déclarer les agents CNRS qui ont/auraient des horaires décalés ou travail isolé (WE), liste à envoyer à Blandine Bruneel
- Une plaquette de présentation des plateformes du site (CRCL, CLB...) a été réalisée et sera présentée par Cécile Vercherat (Synergie Lyon Cancer) aux chefs d'équipe. Cette plaquette sera disponible sur les sites internet du CRCL et du CLB prochainement.

### **3. Point aménagement des locaux CRCL**

- Déménagement des équipes au Cheney B s'effectuera après la validation des équipes par le SAB (octobre 2018)
- Avancement du projet « cafétéria » : début des travaux en automne 2018 pour 1 an, construction d'un amphi en sous-sol, une cafétéria en RDC et 3 petites salles de réunion au 1<sup>er</sup> étage

### **4. Restitution du questionnaire internationalisation du CRCL (Sophie Gomez)**

- 63 personnes sur 137 ont répondu
- Besoins identifiés : plus d'informations sur les appels à projet, les colloques  
améliorer l'accueil des chercheurs/étudiants étrangers  
aider aux montages des projets
- Propositions : faire une newsletter sur les appels à projets  
hiérarchiser la communication  
faire des réunions ciblées

### **5. Point équipement : réflexion sur l'acquisition de la technologie single-cell au CRCL**

Les personnes intéressées par cette réflexion peuvent contacter Frédéric Catez

### **6. Présentation des candidatures internes et externes pour le poste de directeur du CRCL**

- 7 réponses externes mais 6 « exotiques »
- Candidatures : 1 personne externe et 2 candidatures internes :  
Charles Dumontet  
Patrick Mehlen
- Points forts discours Charles Dumontet :
  - augmenter la production des connaissances : publications, valorisation
  - développer et affirmer la formation des étudiants/chercheurs (lien fort avec l'Université)
  - évolution du CRCL : augmenter la parité, la déontologie, améliorer le rôle sociétale du CRCL (vulgarisation, accueil, présentation de la recherche auprès des familles)
  - renforcement de la mutualisation interne
  - aide aux montages des appels d'offre

- microcosme local : renforcer les liens avec les autres structures de recherche (CIRI, ENS) et aller plus loin : collaborations et avec des équipes en chimie, physique
- tirer profit des liens avec l'hôpital
- visibilité du CRCL à l'international

Charles annonce qu'il se consacrera principalement aux fonctions de directeur puisque la direction de son équipe sera assurée conjointement avec Lars Jordheim. Il ne fera qu'un seul mandat en raison de son âge.

- Points forts discours Patrick Mehlen :
  - continuité du travail d'Alain
  - faire qu'en 2024, le CRCL soit à 30% d'ERC, actuellement pas d'ERC donc attention à l'évaluation HCERES
  - accompagnement des chercheurs pour le montage des appels d'offre en créant une cellule « AO » dédiée
  - attirer des chercheurs d'excellence
  - créer de nouvelles équipes (donc départ de certaines équipes)

Patrick revient sur son manque de disponibilité, il changera ses priorités pour se consacrer au poste de directeur du CRCL.

## 7. Visite du SAB le 27 septembre 2018

- Présentation des équipes au SAB :

Eq Castets-Blay	Eq Lavial
Eq Mulligan	Eq Gabut
Eq Ichim	Eq Plateroti
Eq Terradot-Krimm	Eq Gillet
Eq Petrilli	Eq Le Romancer
Eq Manié	Eq Raverol-Bertholin
Eq Grinberg	Eq Tirode
Eq Durantel	Eq Saintigny
Eq Jordheim	

- Membres du SAB : Marc Bonneville, Jacques Pouyssegur, Hugues de Thé, Eric Solary, Jessica Zucman-Rossi
- Avis du SAB sur le directeur du CRCL, vote du Comité Stratégique mais la décision sera prise par les tutelles

## 8. Points divers

- Accessibilité des stagiaires aux bâtiments lors des jours fériés / WE :
  - rappel : obligation de se déclarer à l'accueil du CLB
  - les personnes non inscrites ne sont plus soutenues par le CRCL en cas de problème
  - pour les stagiaires : accord du chef d'équipe obligatoire
- Approvisionnement des blouses : problème pour changer sa blouse : Penser à ramener vos blouses pour qu'elles soient lavées et de nouveau disponibles !!! Trop de blouses traînent dans les couloirs.

- Disponibilité des blouses pour les stagiaires : blouses jetables ? Caution ? discussion avec le CLB pour l'installation d'un distributeur supplémentaire
- Approvisionnement de la carboglace : penser à garder votre carboglace et la stocker dans le container dédié
- Rappel : nouveau marché de transport de colis, en attente des procédures Inserm, la carboglace pourra être demandée lors de l'envoi d'un colis
- Proposition de séminaires sur les différentes carrières dans la recherche, coordination Nadine Martin
- Réseau CRCL à développer : existence du SIR (suivi des intermittents de la recherche) contact Marie-Laure Plissonnier et Sandra Ortiz-Cuaran et initiative de Dorian Ziegler pour l'organisation de « social time »
- Demande d'organisation de séminaires sur la psychologie en recherche, problème de « burn-out »... Blandine rappelle que des formations et séminaires sont déjà organisés par l'INSERM et l'UCBL
- Préconisation de la manipulation du BET : les infos seront transmises par Cathy Biota
- Problèmes informatiques : mise en place du réseau avec le CLB en cours
- Besoin en bioinformatique : évolution de la plateforme bioinformatique de Gilles Thomas (ICGC)